

## Kodeks postępowania dla dostawców

### 1) Prawa człowieka

Nasi dostawcy powinni prowadzić swoje działania w sposób, który respektuje prawa człowieka przedstawione w uniwersalnej deklaracji praw człowieka ONZ.

Dodatkowo będą utrzymywać następujące praktyki w odniesieniu do pracowników:

- **Wolność zrzeszania się**  
Dostawcy powinni szanować prawo pracowników do przystępowania do jakiegokolwiek grupy w sposób zgodny z wszelkimi obowiązującymi prawami i przepisami
- **Zatrudnienie**  
Dostawcy powinni zatrudniać pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy oraz są odpowiedzialni za potwierdzenie uprawnień pracowników w zakresie statusu zatrudnienia poprzez prowadzenie stosownej dokumentacji  
Dostawcy nie będą korzystać z żadnej formy niewolnictwa oraz pracy przymusowej. Nie będą zajmować się handlem ludźmi, ich wykorzystywaniem, importować towarów wyprodukowanych w wyniku niewolniczej pracy związanej z handlem ludźmi.
- **Zakaz dyskryminacji i sprawiedliwe traktowanie**  
Dostawcy powinni traktować swoich pracowników sprawiedliwie godnie oraz z szacunkiem, oraz zapewniać miejsca pracy w których nie zdarzają się przypadki dyskryminowania oraz inne formy napastowania (fizycznego i psychicznego)
- **Godziny pracy i dni wolne**  
Pracownikom będzie przysługiwać przynajmniej jeden dzień wolny w tygodniu a wszystkie nadgodziny będą dobrowolne
- **Pracownicy nieletni**  
Dostawcy muszą się upewnić, że do produkcji oraz dystrybucji ich towarów nie byli wykorzystywani pracownicy poniżej minimalnego wieku zatrudnienia określonego w przepisach obowiązujących w kraju, w którym mieści się dany zakład. Dostawcy nie będą zatrudniać osób, które nie ukończyły 14 lat, bez względu na minimalny wiek podjęcia pracy w danym kraju
- **Wynagrodzenia**  
Dostawcy powinni upewnić się, że ich pracownicy otrzymują wypłaty wynagrodzenia zgodnie z prawem czyli wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach, premie, równą płacę za tę samą pracę bez dyskryminacji.

### 2) Środowisko pracy

Dostawcy powinni upewnić się, że wszyscy pracownicy otrzymują informacje i szkolenia dotyczące planowania działań w nagłych wypadkach i procedur bezpiecznej pracy. Dostawcy muszą posiadać system zapobiegania, wykrywania i reagowania na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa i zdrowia wszystkich pracowników

### 3) Zarządzanie ochroną środowiska

Dostawcy są odpowiedzialni za wpływ wywierany przez ich zakłady na środowisko a także za minimalizowanie tego wpływu poprzez zmniejszenie emisji szkodliwych substancji oraz

gazów cieplarnianych do powietrza, redukcję oraz utylizację odpadów, odzyskiwanie surowców i ograniczenie zużycia wody i odprowadzanie ścieków.

#### 4) Etyka biznesowa

- Działalność gospodarcza dostawców będzie prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami w krajach, w których jest prowadzona
- Dostawcy nie mogą się angażować w działania związane z przekupstwem, łapówkami, korupcją, wyłudzeniem i defraudacją
- Dostawców obowiązuje ochrona informacji dotyczących Poligrafii Janusz Nowak przez ich zabezpieczenie, ograniczanie dostępu do nich i unikania ich omawiania i ujawniania w miejscach publicznych, również po zakończeniu współpracy
- Dostawcy muszą opracować programy wewnętrzne w zakresie przyjmowania zgłoszeń dotyczących skarg w miejscach pracy, w tym zgłoszeń anonimowych

Powyższe wartości stanowią dla Poligrafii Janusz Nowak podstawę prowadzenia działalności i oczekujemy przestrzegania ich również przez naszych dostawców. Chcemy rozwijać i umacniać relacje partnerskie oparte na współpracy i wzajemnym szacunku. Nasi dostawcy to niezależne przedsiębiorstwa i wyłączni pracodawcy dla swoich pracowników, jednak działania jakie podejmują mogą wpłynąć na reputację oraz poziom zaufania jaki uzyskaliśmy u naszych klientów.

Postanowienia niniejszego Kodeksu uzupełniają – a nie zastępują – postanowienia zawarte we wszystkich umowach prawnych. Oczekujemy, że nasi dostawcy utrzymają swój łańcuch dostaw (w tym podwykonawców oraz zewnętrzne agencje pracy) korzystając z tych samych standardów jakie zostały zawarte w Kodeksie

Opracował: Magdalena Trafna

Data utworzenia: 15.09.2021

Zatwierdził: Mikołaj Nowak

